

3 1761 11648926 1

TA  
TB 35  
TA 56

Government  
Publications



Incentive Awards  
Canada      Primes d'encouragement  
Canada

# Annual Report 1980-81

Canada



## TABLE OF CONTENTS

Introduction.....	1
Outstanding Achievement Award Program.....	3
Resource Management Program.....	4
Merit Award Program.....	5
Suggestion Award Program.....	6
Senior Officer Retirement Program.....	8
Long Service Award Program.....	9
Statement of Expenditures.....	10

## APPENDICES

- A - Merit Award Program
- B - Suggestion Award Program: Consolidated Statistics
- C - Suggestion Award Program: Disposition of Suggestions
- D - Comparative Study of the Suggestion Award Program



© Minister of Supply and Services Canada 1981

Cat. No. BT 55-1981

ISBN 0-662-51471-8

## INTRODUCTION

In 1980 Incentive Awards were granted to 1,110 public servants who had, through practical suggestions for improvements or meritorious performance of duties, reduced government expenditures by more than \$28 million.

Section 7(i)(e) of the Financial Administration Act sets out the responsibility of Treasury Board Canada to:

"provide for the awards that may be made to persons employed in the public service for outstanding performance of their duties, for other meritorious achievements in relation to those duties and for inventions or practical suggestions for improvements".

To carry out the responsibility, Treasury Board Secretariat established the Incentive Award Board of the Public Service to set standards for the form of recognition to be granted and for the manner in which suggestions and meritorious contributions are to be considered.

In July 1980 the President of the Treasury Board, the Honourable Donald Johnston, announced the creation of a new Public Service Award for outstanding resource management. "This award will also serve to underline the continuing emphasis which the government places on efficient and effective management within the Public Service, and supports our overall strategy for improving management in the Public Service," Mr. Johnston said.

The Incentive Award Board administers the following programs:

- Outstanding Achievement Award Program
- Resource Management Award Program
- Merit Award Program
- Suggestion Award Program
- Senior Officers Retirement Program
- Long Service Award Program

The present membership of the Incentive Award Board is:

Chairman  
Dr. Peter Meyboom  
Deputy Secretary  
Administrative Policy Branch  
Treasury Board Secretariat

Members

Mrs. K. Francoeur Hendriks  
Assistant Deputy Minister  
Consumer Affairs Branch  
Consumer and Corporate Affairs

Major-General C.J. Gauthier  
Associate Assistant Deputy Minister  
Policy  
Department of National Defence

Dr. D.E.L. Maasland  
Ministry of State for Science  
and Technology

Mr. P.E. Quinn  
Assistant Deputy Minister  
Finance  
Industry, Trade and Commerce

## THE OUTSTANDING ACHIEVEMENT AWARD PROGRAM

In 1979 the Outstanding Achievement Award Program was suspended pending completion of a program review by a joint working group of Treasury Board, Privy Council Office and Public Service Commission.

## RESOURCE MANAGEMENT PROGRAM

The Resource Management Award Program was established in July 1980 as a continuing testimonial and recognition of the outstanding service of Mr. James J. Macdonell, Auditor General of Canada, who retired this year. Consisting of a citation and a \$5,000 honorarium, it will be awarded annually by the President of the Treasury Board on the recommendation of a selection committee consisting of senior public servants.

The objectives of the Resource Management Award are:

- to focus public attention on excellence within the Public Service;
- to give public recognition to the manager who has made an outstanding contribution in the field of materiel, administrative, financial or personnel resource management;
- to raise the level of performance of public servants by identifying an outstanding example for others to emulate;
- to emphasize the importance (and existence) of sound management.

On June 15, 1981, the first Resource Management Award was presented by the President of the Treasury Board to Dr. John K. Siu, Deputy Commissioner, Policy and Planning, Correctional Service of Canada. In presenting the citation and \$5,000 honorarium, Mr. Johnston spoke of the considerable tangible benefits achieved by the Correctional Service of Canada, resulting from the rapid and dramatic application of improved planning and resource control methods implemented under the leadership of Dr. Siu.

## MERIT AWARD PROGRAM

During 1980-81 fourteen departments made use of the Merit Award Program to publicly recognize the exceptional performance of 119 public servants.

Of the awards granted, one of the most interesting examples involved a rescue on the West coast, performed by members of the 13-man crew of the Fisheries and Oceans vessel "Laurier". In efforts to rescue two persons from a stricken fishing boat, the crew ventured from the "Laurier" twice, in a rubber dinghy, in extremely rough conditions. Despite outboard motor failure, broken oars, and lost personal possessions, the crew demonstrated the high level of professional excellence and determination needed to make this rescue a success. The thirteen were awarded \$2,100 in total for their meritorious efforts.

The Merit Award Program was introduced in 1964 to enable managers to provide recognition of those employees who make a meritorious contribution to the department. Meritorious contribution means:

- work performance at an unusually high level over an extended period of time;
- the successful completion, in a manner beyond what could normally be expected by management, of a major project, special assignment or research study;
- the performance of duties under abnormal circumstances in a manner which constitutes a contribution of unusual merit to the Public Service.

Nominations of high-achieving employees identified by line managers are reviewed in the department by a committee which examines the standard of performance. When approved, the nomination is forwarded to the Incentive Award Board by the deputy head. Each member of the Incentive Award Board examines the nomination individually and then, as a group, the Board measures the performance against the standards established for the program.

A statement of operations of the Merit Award Program is in Appendix A.

## SUGGESTION AWARD PROGRAM

The Suggestion Award Program has been the mainstay of the Public Service Incentive Awards during the past 28 years, and many thousands of employees have made practical suggestions for improving the operation of government business.

Managed at the departmental level, the program provides a system whereby employees may contribute ideas for improvements with the assurance that management will give fair consideration to their proposals. When this dialogue results in the adoption of a suggestion, the employees may be granted a Suggestion Award Certificate and a cash award.

In 1980-1981 4,515 employees submitted suggestions for review. Of these 875 were adopted for use and \$241,057 was granted in awards. In addition to improvements in procedures, reduced safety hazards and better productivity, suggestions made by employees resulted in the elimination of \$6,964,784 of expenditures.

The following are examples of suggestions granted awards during the 1980-81 fiscal year.

Mr. Timothy J. McCarthy of Transport Canada (Air Administration), Ottawa, suggested that his department purchase a precision process camera with a 96" projection back for converting existing active drawings from imperial format photographic technology. He reduced the drafting time by some 70%. Total savings realized from Mr. McCarthy's suggestion during the first two years of implementation amounted to \$228,000. His department granted him a suggestion award of \$5,000.

Two employees from the Department of Supply and Services, Michael Swords and Rachael Plouffe, combined their talents to produce a Leave Usage Grid for quickly identifying those areas of a department where excessive amounts of sick leave are used annually. The grid serves to alert management to where corrective action might be taken to assist an employee with a personal problem. During the first year of implementation of the suggestion in Supply and Services, savings of \$127,000 were realized (over the former method of analyzing leave credits), and a substantial reduction in uncertified sick leave was noted. The employees shared a total award of \$2,760. "The Leave Usage Grid" is now being examined to determine its application in all government departments.

Jeffery Lowe in the Department of Consumer Affairs proposed the use of microfiche to replace a hard copy index of precious metal markings. By this means inspectors carry only a small briefcase of fiche into the field rather than a cumbersome manual. Updating the index every month is now a simple process.

The suggestion reduced administrative costs by \$38,000 last year, earning the employee an award of \$1,120.

Thomas Donahue, Department of Fisheries and Oceans, suggested special credit cards issued to fishermen and fishing companies to facilitate the many transactions which take place with the department. By use of the credit card, which in effect becomes the fishing vessel's registration, there was a significant reduction in the amount of paper required in processing applications and issuing commercial fishing licences.

The system was adopted for use in Newfoundland and the Maritimes with projected three-year savings of \$500,000.

## SENIOR OFFICER RETIREMENT PROGRAM

On April 22, 1980, the Governor General of Canada, the Right Honourable Edward Schreyer, presented Senior Officer Retirement Certificates to the following officials who retired from government service in 1980.

<u>NAME</u>	<u>DEPARTMENT</u>	<u>LAST APPOINTMENT</u>
Robert C. Adams	VAC	Assistant Deputy Minister, Veterans Services
William H. Barton	EXT	Ambassador, New York
Bernard Beaupré	IJC	Commissioner
Robert A.D. Ford, C.C.	EXT	Ambassador, Moscow
Joseph Loomer	FIN	General Director, International Trade and Finance
James J. Macdonell	AG	Auditor General of Canada
Paul D. Normandeau	TC	President, The Seaway
Harvey F. Protheroe	TC	Assistant Deputy Minister, Review
A. Edgar Ritchie, C.C.	EXT	Ambassador, Ireland
William G. Schneider, O.C.	NRC	President
Jack G. Stabback	NEB	Chairman
Joseph S. Tener	EC	Assistant Deputy Minister, Environmental Management Service

## LONG SERVICE AWARD PROGRAM

The Incentive Award Board, on behalf of the Government of Canada, provided 5,931 Long Service Award plaques in 1980 for employees who had completed 25 years of service.

STATEMENT OF EXPENDITURES  
INCENTIVE AWARD BOARD

	<u>1980-81</u>	<u>1979-80</u>
Suggestion Award Program	\$241,057	\$263,000
Merit Award Program	89,600	108,150
Long Service Award Program	86,700	75,960
Information	11,500	15,492
Other	<u>2,926</u>	<u>1,851</u>
	\$431,783	\$464,453

MERIT AWARD PROGRAM  
STATEMENT OF OPERATIONS 1964-1981

APPENDIX "A"

<u>Organizations Participating</u>	<u>Submissions Approved</u>	<u>Number of Individual Awards</u>	<u>Total Paid</u>
1964-65	1	1	\$ 1,000
1965-66	5	9	6,900
1966-67	2	2	1,500
1967-68	6	15	10,600
1968-69	6	19	16,450
1969-70	7	13	15,200
1970-71	12	21	25,500
1971-72	12	30	44,500
1972-73	14	40	55,000
1973-74	16	54	68,500
1974-75	10	51	50,350
1975-76	12	46	58,550
1976-77	14	43	54,750
1977-78	12	60	84,500
1978-79	12	62	77,550
1979-80	15	81	108,150
1980-81	13	87	89,600

MERIT AWARD PROGRAM  
1 April 1980 - 31 March 1981

<u>Department</u>	<u>Submissions Approved</u>	<u>Number of Recipients</u>	<u>Amount Granted</u>
AGR	1	1	\$ 2,500
CCA	1	1	1,500
CP	2	5	1,750
DND	21	22	19,500
EC	5	7	7,500
EIC	13	13	13,000
EMR	1	1	1,000
F/O	1	13	2,100
HWC	4	4	5,500
PWC	4	4	2,000
RCMP	1	1	1,500
SSC	13	13	11,000
TB/FIN	2	2	500
TC	18	32	20,250
	87	119	89,600

1980-81

SUGGESTION AWARD PROGRAM  
CONSOLIDATED STATISTICAL REPORT

## APPENDIX "B"

	NUMBER OF EMPLOYEES	SUGGESTIONS RECEIVED			SUGGESTIONS ADOPTED			CASH AWARDS		SAVINGS	
		NUMBER	PER 100 EMPLOYEES	OTHER SOURCES	INVESTIGATIONS COMPLETED	NUMBER	PERCENTAGE OF COMPLETED SUGGESTIONS	NUMBER	AMOUNT	AVERAGE	FROM ADOPTED SUGGESTIONS
<u>ORGANIZATIONS</u>											
Agriculture	9,318	54	.6	8	44	8	18.2	8	1,450	181.25	--
Atomic Energy Control Board	200	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
Auditor General's Office	521	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
Canadian Human Rights Commission	119	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
Commissioner of Official Languages	124	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
Cdn. Intergovernmental Conference Centre	24	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
Cdn. International Development Agency	1,008	2	.2	--	2	--	--	--	--	--	--
Cdn. Transport Commission	767	--	--	--	2	1	50.	1	450	--	--
Communications Canada	2,205	9	.4	7	9	--	--	--	--	--	--
Consumer and Corporate Affairs	2,312	38	1.6	--	50	19	38.	16	3,630	191.05	68,384.78
Correctional Service of Canada	10,017	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
Economic Development (Ministry of State for)	108	1	.9	--	--	--	--	--	--	--	--
Employment and Immigration Canada	25,992	577	2.2	--	551	83	15.	81	23,895	287.89	308,544.44
Energy, Mines and Resources	3,873	36	.9	9	36	22	61.1	22	4,335	197.05	56,798.20
Environment Canada	10,700	68	.6	14	53	16	30.2	15	5,855	365.94	80,628.60
External Affairs	5,621	6	.1	7	--	--	--	--	--	--	--
Federal Court of Canada	141	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
Finance, Treasury Board, Comptroller General	1,700	5	.3	25	9	4	44.4	3	1,085	271.25	2,155,877.96
Fisheries and Oceans	5,915	26	.4	--	21	14	66.7	14	10,235	731.00	295,075.00
Health and Welfare Canada	8,664	31	.4	19	24	--	--	--	--	--	--
Indian and Northern Affairs	6,412	32	.5	7	19	1	5.3	--	--	--	--
Industry, Trade and Commerce	2,834	10	.4	6	9	--	--	--	--	--	--
Insurance	181	1	.6	--	--	--	--	--	--	--	--
Justice	1,200	1	.1	--	--	--	--	--	--	--	--
Labour	860	5	.6	--	3	--	--	--	--	--	--
Library of Parliament	217	6	2.8	--	6	2	33.3	2	125	62.50	--
National Capital Commission	850	1	.1	2	--	--	--	--	--	--	--
National Defence	119,154	492	.4	--	425	157	36.9	157	69,662	443.71	1,839,689.85
National Energy Board	379	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
National Library of Canada	494	4	.8	--	5	2	40	2	240	120.00	1,698.81
National Museums of Canada	1,100	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
Parole Board Canada	251	1	.4	--	1	--	--	--	--	--	--
Post Office	64,137	1,714	2.7	--	1,935	314	16.2	314	58,225	185.43	892,184.04
Privy Council Office	480	3	.6	--	4	--	--	--	--	--	--
Public Archives Canada	737	5	.7	--	7	1	14.3	1	80	--	240.00
Public Service Commission	2,674	14	.5	21	11	2	18.1	2	1,385	692.50	13,604.00
Public Works Canada	8,620	158	1.8	--	155	22	14.1	20	5,880	267.27	64,125.60
Regional Economic Expansion	1,961	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
Revenue (Customs and Excise)	9,500	88	.9	4	93	7	7.5	7	880	125.71	4,281.00
Revenue (Taxation)	13,335	152	1.1	11	115	8	6.9	7	755	94.38	--
Royal Canadian Mounted Police	19,795	202	1.0	8	172	13	7.6	13	1,780	136.92	3,322.50
Science and Technology (Ministry of State for)	140	1	.7	6	1	--	--	--	--	--	--
Science Council of Canada	64	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
Secretary of State	3,166	19	.6	4	26	2	7.7	2	315	157.50	2,192.00
Statistics Canada	4,553	17	.4	--	20	6	30.0	6	2,980	496.67	61,337.70
Supply and Services Canada	10,254	124	1.2	.91	151	33	21.8	30	8,455	256.21	185,458.05
Supreme Court of Canada	60	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
Tariff Board	39	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
Transport Canada	22,551	584	2.6	19	516	128	24.8	125	36,290	283.52	869,243.98
Veterans Affairs	4,929	28	.6	--	26	10	38.5	9	3,070	307.00	62,097.44
TOTALS 1980-81	390,256	4,515	1.2	--	4,501	875	19.4	857	\$241,057	\$ 282	\$ 6,964,783.95
TOTALS 1979-80	375,954	5,219	1.4	--	4,896	855	17.4	847	\$261,755	* \$ 306	\$ 9,906,037.93
* Average Award based on number of adopted suggestions											

\* Average Award based on number of adopted suggestions

SUGGESTION AWARD PROGRAM  
DISPOSITION OF SUGGESTIONS RECEIVED

APPENDIX "C"

ORGANIZATIONS	FROM PREVIOUS YEAR		RECEIVED 1980-81	SUGGESTIONS fiscal year 1980-81			
	CARRYOVER	RE-OPENED		ADOPTED, AWARD GRANTED	ADOPTED, CERTIFICATE GRANTED	NOT ADOPTED	UNDER INVESTIGATION
Agriculture Canada	25	1	54	8	--	36	35
Atomic Energy Control Board	--	--	--	--	--	--	--
Auditor General's Office	--	--	--	--	--	--	--
Canadian Human Rights Commission	--	--	--	--	--	--	--
Commissioner of Official Languages	--	--	--	--	--	--	--
Canadian Intergovernmental Conference Centre	--	--	--	--	--	--	--
Canadian International Development Agency	--	--	2	--	--	2	--
Canadian Transport Commission	2	--	--	1	--	1	--
Communications Canada	--	--	9	--	--	9	--
Consumer and Corporate Affairs	30	2	38	16	3	34	17
Correctional Service of Canada	18	--	--	--	--	--	18
Economic Development	--	--	1	--	--	--	1
Employment and Immigration Canada	205	6	577	81	2	468	237
Energy, Mines and Resources	14	--	36	22	--	14	14
Environment Canada	72	2	68	15	1	37	89
External Affairs	10	--	6	--	--	--	16
Federal Court of Canada	--	--	--	--	--	--	--
Finance, Treasury Board, Office of Comptroller General	5	--	5	3	1	5	1
Fisheries and Oceans	--	--	26	14	--	7	5
Health and Welfare Canada	7	1	31	--	--	24	15
Indian and Northern Affairs	1	1	32	--	1	18	15
Industry, Trade and Commerce	1	--	10	--	--	9	2
Insurance	--	1	1	--	--	--	2
Justice	--	--	1	--	--	--	1
Labour	--	--	5	--	--	3	2
Library of Parliament	6	--	6	2	--	4	6
National Capital Commission	--	--	1	--	--	--	1
National Defence	593	11	492	157	--	268	671
National Energy Board	--	--	--	--	--	--	--
National Library of Canada	1	--	4	2	--	3	--
National Museums of Canada	3	--	--	--	--	--	3
Parole Board Canada	--	--	1	--	--	1	--
Post Office	1,629	--	1,714	314	--	1,621	1,408
Privy Council Office	2	--	3	--	--	4	1
Public Archives Canada	2	--	5	1	--	6	--
Public Service Commission	5	--	14	2	--	9	8
Public Works Canada	70	--	158	20	2	133	73
Regional Economic Expansion	--	--	--	--	--	--	--
Revenue (Customs and Excise)	20	1	88	7	--	86	16
Revenue (Taxation)	18	--	152	7	1	107	55
Royal Canadian Mounted Police	67	--	202	13	--	159	97
Science and Technology	1	--	1	--	--	1	1
Science Council of Canada	--	--	--	--	--	--	--
Secretary of State	7	--	19	2	--	24	--
Statistics Canada	14	1	17	6	--	14	12
Supply and Services Canada	31	10	124	30	3	118	14
Supreme Court of Canada	--	--	--	--	--	--	--
Tariff Board	--	--	--	--	--	--	--
Transport Canada	484	3	584	125	3	388	555
Veterans Affairs	20	6	28	9	1	16	28
	1,141	34	2,309	857	18	1,740	1,340

A COMPARATIVE STUDY OF THE OPERATION OF THE  
SUGGESTION AWARD PROGRAM SINCE ITS INCEPTION

APPENDIX "D"

Year	Number of Employees	RECEIVED		APPROVED		SUGGESTIONS PAYMENTS		SAVINGS	
		No.	Per 100 Employees	No.	Rate <sup>1</sup>	Total Value	Average Award	Gross	\$ Average
1953-54	122,844	3,348	2.7	126	4.0	1,905	15	37,470	297
1954-55	126,860	3,081	2.4	199	5.0	3,664	18	60,705	305
1955-56	134,085	3,411	2.5	319	8.3	5,336	17	63,238	198
1956-57	304,071	5,475	1.8	575	10.3	13,194	23	97,665	170
1957-58	309,792	7,257	2.3	536	7.0	14,387	27	194,531	363
1958-59	311,478	10,366	3.3	1,006	9.7	33,812	34	935,136	930
1959-60	314,979	6,044	1.9	788	13.0	29,881	38	519,267	659
1960-61	320,976	5,823	1.8	724	12.4	26,820	37	519,062	717
1961-62	326,305	6,881	2.1	870	12.6	37,418	43	973,419	1,119
1962-63	327,402	9,783	3.0	973	10.0	37,901	39	673,344	645
1963-64	324,472	5,611	1.7	1,042	18.6	39,856	38	805,708	773
1964-65	319,294	4,884	1.5	897	18.5	46,663	52	915,138	1,020
1965-66	299,071	4,229	1.4	789	18.7	40,380	51	1,161,635	1,472
1966-67	290,581	3,853	1.3	641	16.6	38,503	60	777,740	1,213
1967-68	290,638	3,845	1.3	672	19.5	46,414	69	958,457	1,426
1968-69	291,231	3,904	1.3	775	20.5	66,291	86	685,996	885
1969-70	308,022	4,299	1.4	673	16.2	88,516	132	1,636,181	2,431
1970-71	309,358	4,091	1.3	744	17.6	94,535	127	1,281,328	1,722
1971-72	307,578	4,395	1.4	744	18.7	92,710	119	1,224,620	1,582
1972-73	319,573	4,368	1.4	940	23.2	140,170	149	2,537,278	2,699
1973-74	330,723	5,065	1.5	985	21.5	164,870	167	2,594,450	2,633
1974-75	338,303	4,150	1.2	860	22.0	131,345	153	2,502,956	2,910
1975-76	347,323	3,753	1.1	810	20.6	122,170	151	2,066,078	2,551
1976-77	355,513	4,204	1.2	913	19.4	165,280	181	2,864,948	3,318
1977-78	364,511	4,165	1.1	868	21.4	197,595	228	7,711,461	8,884
1978-79	381,449	4,460	1.2	917	21.5	249,985	273	5,453,019	5,947
1979-80	375,954	5,219	1.4	855	17.4	261,755	306	9,906,038	11,586
1980-81	390,256	4,515	1.2	875	19.4	241,057	282	6,964,784	8,118

<sup>1</sup> Calculated on the basis of the number of suggestions completed during the fiscal year.

ANALYSE DE L'APPLICATION DU PROGRAMME DES  
PRIMES A L'INITIATIVE DEPUIS SA CREATION

ANNEXE "D"

Année	Nombre d'employés	Nbre des employés	RECUES		SUGGESTIONS VERSEMENTS		ECONOMIES REALISEES		
			Nbre	Pourcentage des employés	% <sup>1</sup>	Valeur des primes	Prime moyenne	Economies Economies	
1953-54	122,844	3,348	126	4.0	1,905	15	37,470	297	
1954-55	126,860	3,081	199	5.0	3,664	18	60,705	305	
1955-56	134,085	3,411	2.5	8.3	5,336	17	63,238	198	
1956-57	304,071	5,475	1.8	10.3	13,194	23	97,665	170	
1957-58	309,792	7,257	2.3	536	14,387	27	194,531	363	
1958-59	311,478	10,366	3.3	1,006	9.7	33,812	34	935,136	930
1959-60	314,979	6,044	1.9	788	13.0	29,881	38	519,267	659
1960-61	320,976	5,823	1.8	724	12.4	26,820	37	519,062	716
1961-62	326,305	6,881	2.1	870	12.6	37,418	43	973,419	1,119
1962-63	327,452	9,783	3.0	973	10.0	37,901	39	637,344	645
1963-64	324,472	5,611	1.7	1,042	18.6	39,856	38	805,708	773
1964-65	319,294	4,884	1.5	897	18.5	46,663	52	915,138	1,020
1965-66	299,071	4,229	1.4	789	18.7	40,380	51	1,161,635	1,472
1966-67	290,581	3,853	1.3	641	16.6	38,504	60	777,740	1,213
1967-68	290,638	3,845	1.3	672	19.5	46,414	69	958,457	1,426
1968-69	291,231	3,904	1.3	775	20.5	66,291	86	685,906	885
1969-70	308,022	4,299	1.4	673	16.2	88,516	132	1,636,181	2,431
1970-71	309,358	4,091	1.3	744	17.6	94,535	127	1,281,328	1,722
1971-72	307,578	4,395	1.4	774	18.7	92,710	119	1,224,620	1,582
1972-73	319,573	4,368	1.4	940	23.2	140,170	149	2,537,278	2,669
1973-74	330,723	5,065	1.5	985	21.5	164,870	167	2,594,450	2,634
1974-75	338,303	4,150	1.2	860	22.0	131,345	153	2,502,956	2,910
1975-76	347,323	3,743	1.1	810	20.6	122,170	151	2,066,078	2,551
1976-77	355,513	4,204	1.2	913	19.4	165,280	181	2,864,948	3,318
1977-78	364,511	4,165	1.1	868	21.4	197,595	228	7,711,461	8,884
1978-79	381,449	4,460	1.2	917	21.5	249,985	273	5,453,019	5,947
1979-80	375,954	5,219	1.4	855	17.4	261,755	306	9,906,038	11,586
1980-81	390,256	4,515	1.2	875	241,057	282	6,964,784	8,118	

<sup>1</sup> Le pourcentage des suggestions retenues est calculé d'après le nombre de suggestions étudiées pendant l'année financière.

ORGANISATION									
PROGRAMMES DES PRIMES A L'INITIATIVE	DE L'ANNÉE	PRÉCÉDENTE	SUGGESTIONS	ANNÉE FINANCIÈRE 1980-81	ANNEXE "C"	REÇUES	EXAMINÉES DE NOUVEAU	REPORTÉES	AFFAIRES EXTERIÈRES
10	1	1	1	18	15	6	32	1	AGENCE CANADIENNE DE DEVELOPPEMENT
25	—	—	—	2	2	—	—	—	INTERNAZIONAL
20	—	—	—	—	—	—	—	—	AGRICULTURE CANADA
31	10	124	30	3	118	14	1	1	APPROVISIOMNEMENT ET SERVICES CANADA
32	—	—	—	—	—	—	—	—	ASSURANCES PUBLIQUES CANADA
6	—	—	—	—	—	—	—	—	BIJLIJFOTHEQUE NATIONALE
2	—	—	—	—	—	—	—	—	COMMISSION CANADIENNE DES DROITS DE
—	—	—	—	—	—	—	—	—	LA PERSONNE
—	—	—	—	—	—	—	—	—	COMMISSION CANADIENNE DES OFFICIELLES
5	—	—	—	—	—	—	—	—	COMMISSTION DU TARIFF
—	—	—	—	—	—	—	—	—	COMMISSTION DES LIBÉRATIONS
—	—	—	—	—	—	—	—	—	ATOMIQUE
—	—	—	—	—	—	—	—	—	COMMISSION DE LA CAPITALE NATIONALE
593	11	492	157	—	268	671	—	—	DEFENSE NATIONALE
205	6	577	36	22	468	237	1	1	DEVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE
—	—	—	—	—	—	—	—	—	EMPLOI ET IMMIGRATION CANADA
14	6	57	81	2	448	142	1	1	ENVIRONNEMENT CANADA
72	2	2	68	15	1	37	14	14	ENERGIE, MINES ET RESSOURCES CANADA
72	2	2	68	15	1	37	89	89	ENVIRONNEMENT CANADA
5	—	5	3	1	5	5	1	1	FINANCES, CONSULT DU TRÉSOR, BUREAU
67	—	202	13	—	—	—	97	97	GENDARMERIE ROYALE CANADA
1	—	10	—	—	—	9	9	97	INDUSTRIE ET COMMERCE CANADA
—	—	—	—	—	—	—	2	2	JUSTICE
3	—	—	—	—	—	—	1	1	MUSÉES NATIONAUX DU CANADA
—	—	—	—	—	—	—	—	—	OFFICE NATIONAL DE L'ÉNERGIE
1,629	—	1,714	314	—	1,621	1,408	5	5	POÈCHES ET OCÉANS
20	—	26	14	—	7	7	—	—	REVENU CANADA (IMPOSITS)
18	—	152	7	1	107	55	55	55	REVENU CANADA (DÔUANES ET ACCISE)
18	—	1	1	—	—	—	—	—	SANTE ET BIEN-ÊTRE CANADA
7	—	31	—	—	—	—	15	15	SCIENCE ET TECHNOLOGIE
7	—	1	—	—	—	—	1	1	SECRETARIAT D'ETAT
—	—	—	—	—	—	—	—	—	SECRETARIAT DES CONFERENCES
—	—	—	—	—	—	—	—	—	STATISTIQUE CANADA
14	3	17	584	125	3	388	12	12	TRANSPORTS CANADA
484	—	—	—	—	—	—	—	—	TRAVAIL CANADA
70	—	—	158	20	2	133	73	73	TRAVAUX PUBLICS CANADA
1,141	34	2,309	857	18	1,740	1,340	—	—	—

BRUNSWICK

**PROGRAMME DES PRIMES AU MERITE**  
du avril 1980 - 31 mars 1981

Montant	Nombre de participants	Nombre de primes individuelles	Nombre de participants	Montant	Ministère
\$ 1,000	2	2	1	1	AGR
6,900	2	12	1	13	ASC
1966-67	2	15	6	1968-69	1969-70
1965-66	5	9	6	1968-69	1969-70
1964-65	1	1	7	1970-71	1971-72
\$ 1,000	1	15	12	1972-73	1973-74
7,500	2	20	12	1974-75	1975-76
10,600	2	19	13	1976-77	1977-78
16,450	19	15	12	1978-79	1979-80
16,450	13	12	12	1980-81	
15,200	15	21	14		
25,500	23	34	14		
44,500	30	40	16		
44,500	34	45	16		
25,500	21	54	12		
15,200	12	57	10		
1967-68	7	12	10		
10,600	6	19	6		
16,450	6	19	6		
1968-69	6	19	6		
1969-70	7	13	7		
1970-71	12	21	12		
1971-72	12	21	12		
1972-73	14	30	14		
1973-74	14	34	14		
55,000	40	45	14		
68,500	45	54	16		
50,350	57	52	12		
58,550	52	58	12		
54,750	68	68	14		
84,500	82	82	12		
77,550	60	60	12		
84,500	68	68	14		
58,550	52	52	14		
50,350	52	52	12		
1974-75	10	57	12		
1975-76	12	46	12		
1976-77	14	43	14		
1977-78	12	43	12		
84,500	60	60	12		
54,750	68	68	14		
58,550	52	52	12		
50,350	52	52	12		
68,500	62	62	16		
68,500	62	62	16		
55,000	45	45	16		
68,500	54	54	16		
50,350	57	52	12		
58,550	52	52	12		
54,750	68	68	14		
1976-77	14	43	14		
1977-78	12	43	12		
84,500	60	60	12		
54,750	68	68	14		
58,550	52	52	12		
50,350	52	52	12		
68,500	62	62	16		
68,500	62	62	16		
55,000	45	45	16		
68,500	54	54	16		
50,350	57	52	12		
58,550	52	52	12		
54,750	68	68	14		
1976-77	14	43	14		
1977-78	12	43	12		
84,500	60	60	12		
54,750	68	68	14		
58,550	52	52	12		
50,350	52	52	12		
68,500	62	62	16		
68,500	62	62	16		
55,000	45	45	16		
68,500	54	54	16		
50,350	57	52	12		
58,550	52	52	12		
54,750	68	68	14		
1976-77	14	43	14		
1977-78	12	43	12		
84,500	60	60	12		
54,750	68	68	14		
58,550	52	52	12		
50,350	52	52	12		
68,500	62	62	16		
68,500	62	62	16		
55,000	45	45	16		
68,500	54	54	16		
50,350	57	52	12		
58,550	52	52	12		
54,750	68	68	14		
1976-77	14	43	14		
1977-78	12	43	12		
84,500	60	60	12		
54,750	68	68	14		
58,550	52	52	12		
50,350	52	52	12		
68,500	62	62	16		
68,500	62	62	16		
55,000	45	45	16		
68,500	54	54	16		
50,350	57	52	12		
58,550	52	52	12		
54,750	68	68	14		
1976-77	14	43	14		
1977-78	12	43	12		
84,500	60	60	12		
54,750	68	68	14		
58,550	52	52	12		
50,350	52	52	12		
68,500	62	62	16		
68,500	62	62	16		
55,000	45	45	16		
68,500	54	54	16		
50,350	57	52	12		
58,550	52	52	12		
54,750	68	68	14		
1976-77	14	43	14		
1977-78	12	43	12		
84,500	60	60	12		
54,750	68	68	14		
58,550	52	52	12		
50,350	52	52	12		
68,500	62	62	16		
68,500	62	62	16		
55,000	45	45	16		
68,500	54	54	16		
50,350	57	52	12		
58,550	52	52	12		
54,750	68	68	14		
1976-77	14	43	14		
1977-78	12	43	12		
84,500	60	60	12		
54,750	68	68	14		
58,550	52	52	12		
50,350	52	52	12		
68,500	62	62	16		
68,500	62	62	16		
55,000	45	45	16		
68,500	54	54	16		
50,350	57	52	12		
58,550	52	52	12		
54,750	68	68	14		
1976-77	14	43	14		
1977-78	12	43	12		
84,500	60	60	12		
54,750	68	68	14		
58,550	52	52	12		
50,350	52	52	12		
68,500	62	62	16		
68,500	62	62	16		
55,000	45	45	16		
68,500	54	54	16		
50,350	57	52	12		
58,550	52	52	12		
54,750	68	68	14		
1976-77	14	43	14		
1977-78	12	43	12		
84,500	60	60	12		
54,750	68	68	14		
58,550	52	52	12		
50,350	52	52	12		
68,500	62	62	16		
68,500	62	62	16		
55,000	45	45	16		
68,500	54	54	16		
50,350	57	52	12		
58,550	52	52	12		
54,750	68	68	14		
1976-77	14	43	14		
1977-78	12	43	12		
84,500	60	60	12		
54,750	68	68	14		
58,550	52	52	12		
50,350	52	52	12		
68,500	62	62	16		
68,500	62	62	16		
55,000	45	45	16		
68,500	54	54	16		
50,350	57	52	12		
58,550	52	52	12		
54,750	68	68	14		
1976-77	14	43	14		
1977-78	12	43	12		
84,500	60	60	12		
54,750	68	68	14		
58,550	52	52	12		
50,350	52	52	12		
68,500	62	62	16		
68,500	62	62	16		
55,000	45	45	16		
68,500	54	54	16		
50,350	57	52	12		
58,550	52	52	12		
54,750	68	68	14		
1976-77	14	43	14		
1977-78	12	43	12		
84,500	60	60	12		
54,750	68	68	14		
58,550	52	52	12		
50,350	52	52	12		
68,500	62	62	16		
68,500	62	62	16		
55,000	45	45	16		
68,500	54	54	16		
50,350	57	52	12		
58,550	52	52	12		
54,750	68	68	14		
1976-77	14	43	14		
1977-78	12	43	12		
84,500	60	60	12		
54,750	68	68	14		
58,550	52	52	12		
50,350	52	52	12		
68,500	62	62	16		
68,500	62	62	16		
55,000	45	45	16		
68,500	54	54	16		
50,350	57	52	12		
58,550	52	52	12		
54,750	68	68	14		
1976-77	14	43	14		
1977-78	12	43	12		
84,500	60	60	12		
54,750	68	68	14		
58,550	52	52	12		
50,350	52	52	12		
68,500	62	62	16		
68,500	62	62	16		
55,000	45	45	16		
68,500	54	54	16		
50,350	57	52	12		
58,550	52	52	12		
54,750	68	68	14		
1976-77	14	43	14		
1977-78	12	43	12		
84,500	60	60	12		
54,750	68	68	14		
58,550	52	52	12		
50,350	52	52	12		
68,500	62	62	16		
68,500	62	62	16		
55,000	45	45	16		
68,500	54	54	16		
50,350	57	52	12		
58,550	52	52	12		
54,750	68	68	14		
1976-77	14	43	14		
1977-78	12	43	12		
84,500	60	60	12		
54,750	68	68	14		
58,550	52	52	12		
50,350	52	52	12		
68,500	62	62	16		
68,500	62	62	16		
55,000	45	45	16		
68,500	54	54	16		
50,350	57	52	12		
58,550	52	52	12		
54,750	68	68	14		
1976-77					

1979-80	1980-81	ETAT DES DEPENSES DU CONSEIL DES PRIMES D'ENCOURAGEMENT
Programme des primes à l'initiative	\$241,057	Programme des primes au mérite
263,000	86,600	75,960
	108,150	11,500
	86,700	15,492
	2,926	Information
1,851		Autres
	431,783	\$464,453

Programme des primes pour longs services

Programme des primes au mérite

Information

Autres

En 1980, Le Conseil des primes d'encouragement a décerné, au nom du gouvernement du Canada, 5,931 bourses de longs états de service aux employés ayant 25 ans de service.

NOM	MINISTÈRE	POSTE AU MOMENT DE LA RETRAITE	Sous-ministre adjoint, Services	aux anciens combattants	1980.
Robert C. Adams	ACC	AE	Ambassadeur, New York	Bernard Beaupré	AE
William H. Barton	CMI	AE	Commissaire	Robert A.D. Ford, C.C.	AE
William H. Barton	AE	AE	Ambassadeur, Moscou	Joseph Loomer	FIN
James J. Macdonell	VG	Verificateur général du Canada	Commerce international	Joseph Loomer	FIN
Paul D. Normandau	TC	Président, La Voie maritime	Directeur général, Finances et	James J. Macdonell	VG
Harvey F. Protheroe	TC	Sous-ministre adjoint (Revue)	Ambassadeur, Irlande	A. Edgar Ritchie, C.C.	AE
Paul D. Normandau	TC	Président, La Voie maritime	Ambassadeur, O.C.	William G. Schneider	CNR
Harvey F. Protheroe	TC	Sous-ministre adjoint (Revue)	Président	Jack G. Stabbach	ONE
James J. Macdonell	VG	Verificateur général du Canada	Président	Joseph S. Tener	EC
Paul D. Normandau	TC	Président, La Voie maritime	Sous-ministre adjoint, Services	de gestion de l'environnement	

Le 22 avril 1980, Le gouverneur général du Canada, Son Excellence Edward Schreyer, a présenté un certificat de retraite aux hauts fonctionnaires dont les noms suivent, lesquels ont pris leur retraite en 1980.

L'année dernière, cette proposition a entraîné la réduction des frais d'administration de \$38,000 et a valu une prime de \$1,120 à M. Lowe.

Thomas Donahue de Pêches et Océans a proposé l'émission de cartes de crédit spéciales aux pêcheurs et aux entrepreneurs de pêche afin de faciliter les nombreuses transactions qu'ils négocient avec le ministère. L'émission de la carte de crédit, qui devient effective le 1<sup>er</sup> octobre, facilitera l'émission de permis de pêche commerciaux.

La pêcherie, qui devient effective le 1<sup>er</sup> octobre, facilitera l'émission de permis de pêche commerciaux.

Adopté à Terre-Neuve et dans les provinces maritimes, le système devrait entraîner des économies de \$500,000 sur une période de trois ans.

Depuis 28 ans, les primés à l'initiative constituent les principales firmes d'encouragement de la fonction publique. Plusieurs milliers d'employés ont présenté des suggestions pratiques visant à améliorer la fonction publique des affaires gouvernementales.

Administrer leurs propositions avec l'assurance que la direction à communiquer leurs idées d'amélioration avec l'administration les employés sont adoptées régulièrement un certificat et une somme d'argent.

En 1980-1981, 4,515 employés ont soumis des propositions à l'examen de la direction. De ce nombre, 875 ont été adoptées et \$241,057 ont été attribuées sous forme de primes. Outre les meilleures apporées aux procédures, la réduction des risques à la sécurité et la productivité accrue, les propositions faites par les employés ont entraîné une réduction des dépenses de l'ordre de \$6,964,784.

M. Timothy J. McCrathy de Transports Canada (Administration des transports aériens) a obtenu une transparence de 96% afin de reproduire l'opération photographique munie d'une transparence de 96% afin de convertir les originaux qui sont en mesures impériales. Il a ainsi réduit d'environ 70% le temps consacré à l'ébauche de dessins. Au cours des deux premières années de mise en oeuvre, les économies réalisées grâce à la proposition de M. McCrathy ont atteint \$228,000. Son ministère lui a décerné une prime de \$5,000.

Deux employés d'approvisionnements et Services, Michael Words et Rachael Plouffe, ont reuni leurs talents afin de mettre au point une grille sur l'utilisation des congés servant à déceler les scènarios du ministère où, tous les ans, l'on fait un usage abusif des congés de maladie. La grille permet à la direction de prendre des mesures correctives afin d'aider un employé aux pressions personnelles.

Au cours de la première année de mise en oeuvre de la proposition à laquelle deux employés ont été灵敏的 et une réduction sensible des congés de maladie sans crédits de congé) et une réduction sensible des congés de maladie sans crédits de réductions (par rapport à la méthode antérieure d'analyse des services de la proposition se sont à être signalé. Les employés qui ont présenté la proposition se sont portés à une prime de \$2,760. A l'heure actuelle, la grille fait l'objet d'un examen afin de déterminer si elle peut s'appliquer à tous les ministères.

Jeffrey Lowe de Consommation et Corporations a proposé l'utilisation de microfiches pour remplacer l'index sur copie papier des pointages des métiers pour lutter au manuel encombrant. La mise à jour mensuelle de l'index devient un processus simple.

La candidature de tout employé compétent reconnu par un gestionnaire axial est examinée par un comité ministériel par rapport à la norme de rendement. Une fois approuvée, la candidature est transmise par le sous-chef au Conseil des primes d'encouragement. Chaque membre du Conseil examine la candidature individuelle, puis le groupe évalue le rendement par rapport aux normes établies pour le programme.

Au cours de 1980-1981, quelques ministères ont eu recours au programme de primes au mérite pour récompenser le rendement exceptionnel de 119 fonctions publiques.

Parmi les cas les plus intéressants qui ont fait l'objet d'une prime, signalons le sauvetage effectué sur la côte Ouest par le "Laurier", navire de pêches et Océans qui compte un équipage de 13 membres. Au cours d'une tentative ayant pour but de recueillir deux personnes à bord à deux reprises, à bord d'un dringhy de caoutchouc ballotté par les flots déchaînés. En dépit d'une panne du moteur hors-bord, et malgré le bris des avirons et la perte de biens personnels, l'équipage a déployé le degré supérieur de compétence professionnelle et de courage qu'il fallait pour mener à bien l'opération. Les treize membres d'équipage ont regagné en sécurité les employés dont l'appartement au ministère a été exceptionnel.

Créé en 1964, le programme des primes au mérite permet à la direction d'une prime globale de \$2,100 en récompense de leurs valoureux efforts.

On entend par appor t exceptionnel:

- un rendement exceptionnel au travail sur une période prolongée;
- l'exécution d'un projet important, d'une tâche spéciale ou d'une étude d'une fâcon qui dépasse les attentes de la direction;
- l'exécution de fonctions sous des conditions anormales et de façon exceptionnelle;
- l'exécution de fonctions sous des conditions normales et de façon exceptionnelle.

Le 15 juin 1981, Le président du Conseil du Trésor décernait La première souligner l'importance (et l'existence) de La gestion saline.

Le faire connaître à La population tout gestionnaire qui s'est distingué dans Le domaine de La gestion des ressources matérielles, des exemples de rendement exceptionnel;

Le relever Le niveau de rendement des fonctionnaires et citant administratives, financières ou humaines;

Le distinguer dans La fonction publique;

Le attirer l'attention du public sur Les personnes qui se sont distinguées dans La fonction publique;

Le faire connaître à La population tout gestionnaire qui s'est distingué dans La gestion saline.

Le programme des primes de gestion des ressources a été créé dans Le but de souligner et de reconnaître en permanence Les services exceptionnels rendus par M. James J. Macdonell, vérificateur général, qui a pris sa retraite cette année. Comportant une citation et une gratification de \$5,000, cette prime sera décernée tous Les ans par Le président du Conseil du Trésor suivant La recommandation d'un comité de sélection formé de hauts fonctionnaires.

La première de gestion des ressources vise à:

Le programme des primes de gestion des ressources a été créé dans Le but de souligner et de reconnaître en permanence Les services exceptionnels rendus par M. James J. Macdonell, vérificateur général, qui a pris sa retraite cette année. Comportant une citation et une gratification de \$5,000, cette prime sera décernée tous Les ans par Le président du Conseil du Trésor suivant La recommandation d'un comité de sélection formé de hauts fonctionnaires.

Le programme des prix pour services insigines a été suspendu en 1979 en attendant son évaluation par un groupe de travail réunissant des représentants du Conseil du Trésor, du Bureau du Conseil privé et de la Commission de la Fonction publique.

Le Conseil des primes d'encouragement comprend les membres suivants:	Président
Programme des prix pour services insigntes	Programme des primes de gestion des ressources
Programme des primes au mérite	Programme des primes à l'initiative
Programme des services pour longs services	Programme de retraite des agents supérieurs
M. Peter Meyboom	Sous-Secrétaire
Sous-Secrétaire adjoint	Bureau de la consommation
Mme K. Francœur Hendriks	Consommation et Corporations
Major-Général C.J. Gauthier	Sous-ministre adjointe associative
M. D.E.L. Masland	Ministre de la défense nationale (Politique)
M. P.E. Quinn	Ministre d'Etat (Sciences et Technologie)
Sous-ministre adjoint	Industrie et Commerce (Finances)

En 1980, des primes à l'initiative ont été accordées à 1,110 fonctionnaires dont les propositions pratiques d'améliorations ou le rendement méritotire ont permis de réduire les dépenses gouvernementales de plus de \$28,000,000. En vertu de l'alinéa 7(1)(e) de la Loi sur l'administration financière, il incombe au Conseil du Trésor:

“de prévoir les récompenses qui peuvent être accordées aux personnes employées dans la Fonction publique pour leurs services exceptionnels, pour d'autres réalisations méritotires en rapport avec leurs fonctions et pour des inventions ou propositions pratiques d'améliorations”.

Ensuite de l'alinéa 7(1)(e) du Conseil du Trésor, l'honorable Donald Johnson, Trésorier à mi-saison sur pied du Conseil du Trésor, l'annonça la création d'une nouvelle prime pour succès exceptionnel à la fonction publique chargée d'établir des normes relatives à la nature des récompenses à accorder et à la façon d'examiner les propositions et les réalisations méritotires.

En juillet 1980, le président du Conseil du Trésor, l'honorable Donald Johnson, a annoncé la création d'une nouvelle prime pour succès exceptionnel à la fonction publique chargée d'établir des normes relatives à la nature des récompenses à accorder et à la façon d'examiner les propositions et les réalisations méritotires.

Le Conseil des primes d'encouragement régit les programmes suivants:

Visant à améliorer la gestion dans la Fonction publique.

Le Conseil publique, et vient à l'appui de la stratégie globale de la Fonction publique, et au sein du gouvernement entend mettre sur la gestion efficace et efficiente au service de la première fonction publique à souligner l'accès permanent que le gouvernement a obtenu à la fonction publique. Il facilite le marquage des ressources dans la Fonction publique. Il facilite le marquage des ressources dans la fonction publique.

Le Conseil des primes d'encouragement régit les programmes suivants:

Visant à améliorer la gestion dans la Fonction publique.

Le Conseil publique, et vient à l'appui de la stratégie globale de la Fonction publique, et au sein du gouvernement entend mettre sur la gestion efficace et efficiente au service de la première fonction publique à souligner l'accès permanent que le gouvernement a obtenu à la fonction publique.

ISBN 0-662-51471-8

N° de cat. BT 55-1981

© Ministre des Approvisionnements et Services Canada 1981

D - Analyse de l'application du Programme des primes à l'initiative

C - Programme des primes à l'initiative: Traitement des suggestions régulées

B - Programme des primes à l'initiative: Rapport statistique consolidé

A - Programme des primes au mérite

## ANNEXES

Introduction .....	1
Programme des prix pour services prestations .....	3
Programme des primes de gestion des ressources .....	4
Programme des primes au mérite .....	5
Programme des primes à l'initiative .....	7
Programme de retraite des agents supérieurs .....	9
Programme des primes pour Longs services .....	10
Etat des dépenses .....	11

## TABLE DES MATIÈRES



Canada

# 1980-1981

# Rapport annuel

Primes d'encouragement   Incentive Awards   Canada

